



Cele, zadania, Plan poprawy warunków BHP

Odpowiada normie: PN-EN ISO 45001:2024-02, wymaganie 6.2 cele BHP i planowanie ich osiągnięcia.

Plan poprawy warunków BHP na rok 2024

Lp.	Cele i zadania	Stan aktualny	Stan docelowy	Termin realizacji	Osoba odpowiedzialna za realizację	Koszty realizacji	Przewidywane efekty	Uwagi
1	<p>Cel:</p> <p>Zakup trzech sztuk defibrylatorów AED na potrzeby Spółki, które wspomagają działania ratujące życie poszkodowanego człowieka.</p> <p>Zadania:</p> <p>Defibrylacja jest jedynym znanym jak dotąd współczesnej medycynie zabiegiem przerywającym migotanie komór – zaburzenie rytmu odpowiedzialne w ponad 50% za nagłe zatrzymanie krążenia.</p>	W chwili obecnej Spółka nie jest wyposażona w defibrylatory wspomagające prace ratownicze	Ochrona pracowników Spółki w momencie zagrożenia życia poszkodowanego o pracownika Spółki.	III kwartał 2024 r.	Zakładowa służba bhp	Okolo 18 000zł brutto	Wspomaganie prac ratujących życie pracowników wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy w Spółce.	Zadanie przeniesione z 2023 r.



Cele, zadania, Plan poprawy warunków BHP

2	<p>Cel:</p> <p>Ochrona zdrowia pracowników przed czynnikami biologicznymi oraz zapobieganie chorobom zawodowym</p> <p>Zadanie:</p> <p>W ramach światowego dnia bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w pracy, przeprowadzenie szczepień przeciw wirusowemu zapaleniu wątroby typu „A” i „B” nowo zatrudnionych pracowników z grupy ryzyka</p>	<p>Zapewnienie szczepień ochronnych pracownikom szczególnie zagrożonym wystąpieniem niekorzystnych skutków zdrowotnych w wyniku zagrożeń występujących w miejscu pracy.</p>	<p>Ochrona pracowników przed skutkami wirusowego zapalenia wątroby typu „A” i „B” przez pracodawcę. Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi.</p>	<p>Pierwsze półrocze 2023 r.</p>	<p>Zakładowa służba bhp</p>	<p>9 500zł</p>	<p>Zmniejszenie prawdopodobieństwa zachorowania na wirusowe zapalenie wątroby typu „A” i „B” Zapobieganie chorobom zawodowym. Wywiązanie się pracodawcy z obowiązujących przepisów prawa.</p>	<p>Na decyzję o szczepieniu pracownika mają wpływ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - przepisy prawne - stan zdrowia pracownika - konsultacja z lekarzem medycyny pracy - decyzja pracownika np.(udokumentowana odmowa)..
3	<p>Cel:</p> <p>Zakup bezdotykowej myjki do oczu i twarzy dla pracowników warsztatu mechanicznego na terenie bazy głównej</p> <p>Zadanie:</p> <p>Poprawa bezpieczeństwa pracy podczas wykonywania prac z kwasami w warsztacie.</p>	<p>Brak możliwości umycia oczu i twarzy po zachlapaniu kwasami.</p>	<p>Zmniejszenie ryzyka wystąpienia poparzeń i uszkodzeń oczu i twarzy.</p>	<p>I półrocze 2024 r.</p>	<p>Zakładowa służba bhp</p>	<p>2 500zł</p>	<p>Działania w zakresie podnoszenia standardów wykonywania w sposób bezpieczny pracy</p>	<p>Zadanie do wykonania w pierwszym półroczu 2024 r.</p>



Cele, zadania, Plan poprawy warunków BHP

4	<p>Cel:</p> <p>Dalsze działania doskonalące w kwestii eliminowania i/lub ograniczania zagrożeń zawodowych, zmniejszanie liczby wypadków oraz podjęcie działań zapobiegawczych minimalizujących zachorowania związane z warunkami pracy, zwiększy poziom kultury bhp poprzez systematyczne działania/zadania profilaktyczne.</p> <p>Zadanie:</p> <p>Kontynuacja spotkań szkoleniowych przeprowadzanych w małych grupach zawodowych w formie instruktażu połączonego z dyskusją. Omawianie wybranych zagadnień i problemów z zakresu wypadków i zagrożeń związanych z warunkami pracy.</p>	Możliwość podniesienia świadomości pracowników w kwestii zagrożeń w środowisku pracy.	Poprawa kultury bezpieczeństwa pracy	Cały rok 2024 r.	Zakładowa służba bhp.	1.000zł	Działania w zakresie doskonalenia systemu bhp oraz profilaktyki bezpiecznych zachowań, zminimalizowania wypadków przy pracy a co jest przełożeniem na absencję chorobową, osiągnięcie wyższego poziomu kultury bezpieczeństwa pracy.	Cel długofalowy. Minimalizacja liczby wypadków.
---	--	---	--------------------------------------	------------------	-----------------------	---------	--	---



Cele, zadania, Plan poprawy warunków BHP

5	<p>Cel:</p> <p>Przeprowadzenie szczepień durowo – tężcowych dla nowo zatrudnionych pracowników w celu ochrony zdrowia pracowników narażonych na dur brzuszny i tężec.</p> <p>Zadanie:</p> <p>W ramach ochrony zdrowia pracowników Spółki przeprowadzenie szczepień durowo – tężcowych.</p>	<p>Zapewnienie szczepień ochronnych pracownikom szczególnie zagrożonym wystąpieniem niekorzystnych skutków zdrowotnych w wyniku zagrożeń występujących w miejscu pracy.</p>	<p>Ochrona pracowników spółki przed skutkami narażenia na dur oraz tężec.</p>	<p>Czerwiec 2022 r.</p>	<p>Zakładowa służba bhp</p>	<p>4.500zł</p>	<p>Zmniejszenie prawdopodobieństwa wystąpienia zakażenia dudem brzuszным oraz tężcem..</p>	<p>Na decyzję o szczepieniu pracownika mają wpływ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - przepisy prawne - stan zdrowia pracownika - konsultacja z lekarzem medycyny pracy - decyzja pracownika np. (udokumentowana odmowa). Zadanie w trakcie realizacji
---	--	---	---	-------------------------	-----------------------------	----------------	--	--

Sporządził:
Starszy inspektor ds. BHP
Monika Szpunar

„Wodociąg Słupsk” Sp. z o.o.
Starszy inspektor ds. BHP

Monika Szpunar

04.04.2024 r.

Zaakceptował:
Pełnomocnik Zarządu ds. ZSZ
Grzegorz Podskarbi

„Wodociąg Słupsk” Sp. z o.o.
PEŁNOMOCNIK ZARZĄDU
ds. ZSZ

Grzegorz Podskarbi

22.04.2024 r.

Zatwierdził:
Członek Zarządu
Alina Zimnicka

GŁÓWNA KSIĘGOWA
CZŁONEK ZARZĄDU

Alina Zimnicka

Prezes Zarządu
Andrzej Wójtowicz

PREZES ZARZĄDU

Andrzej Wójtowicz